



Die Berliner Verkehrsbetriebe 2013

Familiengerechte Personalpolitik

Die BVG bewegt Berlin und im Flächenvergleich drei Großstädte auf einmal.

892 km²

Berlin

328 km²

Dresden

311 km²

München

248 km²

Frankfurt am Main

Stand aller Zahlenangaben des Vortrags: 31.12.2012

Unser Infrastrukturbereich verantwortet Bahnanlagen, Fahrweg- und Werkstatttechnik und ist einer der größten Bauauftraggeber.

Bahnhöfe

7442	Bahnhöfe und Haltestellen
365	Fahrtreppen
132	Aufzüge
14	Fährstege

Fahrwege

398	U-Bahn-Gleise (km)
424	Tram-Gleise (km)
126	Tunnellänge (km)
759	U-Bahn-Weichen
813	Tram-Weichen

Elektrik

3543	U-Bahn-Signale
512	Tram-Signale
449	Oberleitung (km)
121	Gleichrichterwerke
35	Stellwerke
4000	km Energiekabelnetz

Facility Management

23	Betriebshöfe & Werkstätten
11	Verwaltungsgebäude

Der Vorstand der BVG verantwortet im Team einen reibungslosen Betrieb, nachhaltiges Wirtschaften und eine familienfreundliche Personalpolitik.

Henrik Falk

*Vorstand Finanzen
und Vertrieb*

Dr. Sigrid Evelyn Nikutta

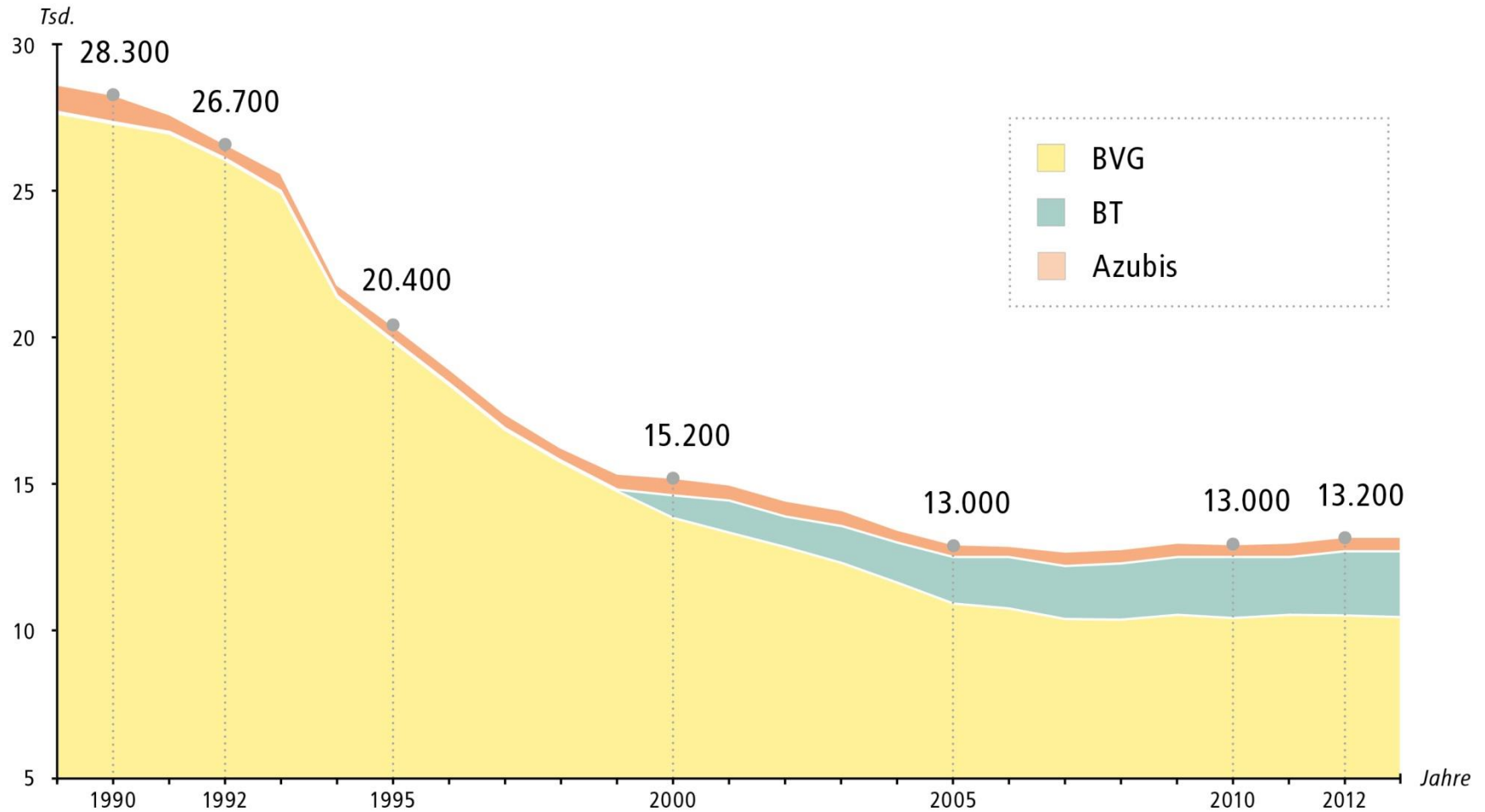
*Vorstandsvorsitzende
und Vorstand Betrieb*

Lothar Zweiniger

*Vorstand Personal
und Soziales*



Die Personalzahl wurde zukunftsorientiert verringert



Als einer der größten und mehrfach prämierten Arbeitgeber Berlins ...



34 verschiedene Nationalitäten

5. größter Arbeitgeber Berlins

1.660 Teilzeitbeschäftigte

Kooperation mit der Agentur für Arbeit „Frauen in den Fahrbetrieb“

... achten wir darauf, dass Wissen im Unternehmen weitergegeben wird und bieten jungen Menschen eine Perspektive.

11 Ausbildungsberufe

26% weibliche Auszubildende

136 neue Auszubildende jedes Jahr

5.900 m² Ausbildungszentrum

19% Auszubildende mit Migrationshintergrund

Mit gemischten Teams lassen sich die besten Ergebnisse erzielen – deshalb erhöhen wir die Frauenquote.



Zur Erhöhung des Frauenanteils hat der Vorstand im Oktober 2012 im Rahmen der Nachfolgeplanung beschlossen, den Anteil an weiblichen Beschäftigten auf 20 % bis 2017 und auf 27 % bis 2022 zu steigern.

	2010			2011			2012			30.09.2013		
	Frauen	Männer	Frauenanteil in Prozent	Frauen	Männer	Frauenanteil in Prozent	Frauen	Männer	Frauenanteil in Prozent	Frauen	Männer	Frauenanteil in Prozent
AR	8	8	50	8	8	50	6	9	40	7	9	44
1. FE	1	2	33	1	2	33	1	2	33	1	2	33
2. FE*	2	11	15	2	11	15	2	11	15	2	11	15
3. FE*	8	39	17	9	36	20	11	38	22	12	35	26
4. FE	22	91	20	25	99	20	22	92	19	21	93	18
5. FE				35	230	13	38	238	14	39	222	15
Summe	33	143	19	72	378	19	74	381	19	75	363	21

Bei insgesamt 10.917 Beschäftigten liegt der Anteil an **weiblichen Beschäftigten** bei der BVG mit Stand vom 30.09.2013 **bei 17,9 %**.

* inkl. BT

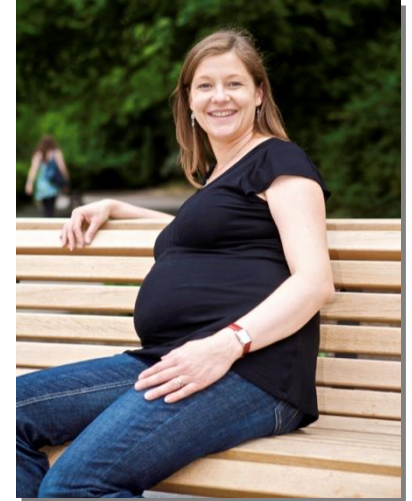
+ 0,4% im Vergleich zum Vorjahr

Seit 2010 wurde die Anzahl weiblicher Führungskräfte (Ebene 2 – 5) von 40 auf 75 erhöht, und damit **fast verdoppelt**. Bei den Auszubildenden stieg der Anteil im Jahresdurchschnitt über den gleichen Zeitraum **um ca. 84 %**.

Zur Erleichterung des Einstieges für Frauen hat die BVG im Rahmen von Beruf und Familie ein vielfältiges Angebot für Frauen geschaffen

Familiengründung

- Betrieblicher Mutterschutz (4 Wochen bezahlte Freistellung vor gesetzlichem Mutterschutz)
- 3 Jahre Rückkehrrecht auf den alten Arbeitsplatz
- Teilzeitausbildung
- Elternzeitwegweiser (Leitfaden, was wann zu tun ist)
- Systematische Elternzeitgespräche (vor Elternzeit, Kontakthalteangebote & Rückkehrgespräche)
- Frauenruheraum



Information & Kommunikation

- Familienportal (in BVG-Intranet)
- Elternbroschüre (rund um das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie)
- Sowie weitere begleitende Kommunikation (u. a. Flyer, Newsletter, profil-Artikel, etc.)

Dazu gehört auch das Arbeiten für Eltern, soweit als möglich, zu erleichtern

Veranstaltungen

- Elterntreffen (zwei Mal im Jahr mit fachlichen Input von einem Experten)
- Familientage (Aktivitäten für die gesamte Familie, z. B. Weihnachtsplätzchen backen)

Arbeitszeit

- Vielfältige Teilzeitarbeitsmodelle
- Gleitzeit (Verwaltung)
- Elterndienste (Fahrdienst)
- Teilzeit-Berufsausbildung
- Interessenausgleich bei der Urlaubsplanung



Darüber hinaus zur **Verkürzung des Arbeitsweges (Zeitersparnis)**:

- Wohnortnaher Einsatz bei Neueinstellungen
- „Börse“ um den Betriebshof im Omnibusbereich zu wechseln

Kinderbetreuung

- Eltern-Kind-Büro (spezielles Büro mit Spielecke & Schlafmöglichkeit für Kinder)
- Kinderbetreuungsborse (internes Portal von Beschäftigten für Beschäftigte)



счастливого пути!

Have a good trip!

İyi yolculuklar!

Gute Fahrt!

Buon viaggio!

Buen viaje!

Szerokiej drogi!

Bon voyage!